



L'ODD 10 appelle une réponse mondiale aux énormes inégalités qui existent dans le monde.



FONDATIONS
COMMUNAUTAIRES
DU CANADA

**Institut de
formation**

De nombreuses fondations communautaires se penchent sur les objectifs de développement durable (ODD) dans le cadre de leur planification, leur subventionnement, leurs réunions, leurs Signes vitaux et bien plus encore. Cette fiche d'information s'inscrit dans une série axée sur des ODD particuliers visant à mobiliser et inspirer les fondations communautaires de toutes les tailles afin d'approfondir leur travail relativement à ces objectifs.

En quoi consiste cette approche?

Les **cibles de l'ODD 10** mettent l'accent sur la réduction des inégalités de revenus, la promotion de l'inclusion sociale, économique et politique pour tous, la mise en œuvre de mesures systémiques pour assurer l'égalité des chances et réduire les disparités de résultats sur divers plans, soutien à une migration sûre et responsable, et le renforcement du rôle des pays en développement dans la communauté mondiale. Les ODD reposent également sur le principe de « **ne laisser personne pour compte** » qui reconnaît que le progrès s'est souvent fait aux dépens des groupes marginalisés, par la colonisation, la discrimination et l'exclusion. Malgré l'engagement mondial envers l'ODD 10, les inégalités augmentent et génèrent une pauvreté persistante, des conflits, de la polarisation et une dégradation de l'environnement ([source](#)). Près d'une personne sur cinq déclare être victime de discrimination ([source](#)) et les 2153 milliardaires du monde détiennent à eux seuls plus de richesses que 60 % de la population de la planète ([source](#)). Les mêmes tendances s'observent au Canada où, en 2016, les deux personnes les plus riches détenaient plus de richesses que 11 millions de Canadiens ou 30 % de la population ([source](#)).

MOTS À SAVOIR

Ne laisser personne pour compte

Ne laisser personne pour compte est la promesse de transformation au cœur du Programme de développement durable à l'horizon 2030 et des Objectifs de développement durable (ODD). Elle représente l'engagement sans équivoque de tous les États membres de l'ONU à éliminer la pauvreté sous toutes ses formes, à mettre fin à la discrimination et à l'exclusion et à réduire les inégalités et les vulnérabilités qui produisent des laissés pour compte.

– GROUPE DES NATIONS UNIES POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

La mise en œuvre des ODD par le Canada favorisera la réconciliation, de même que l'établissement et le maintien d'une relation fondée sur le respect mutuel entre les peuples autochtones et non autochtones au pays.

– [VERS LA STRATÉGIE NATIONALE DU CANADA POUR LE PROGRAMME 2030](#)

Au Canada, l'approche du gouvernement à l'égard de l'ODD 10 met l'accent sur l'importance de la diversité et de l'inclusion en se concentrant sur ([source](#)) :

- L'égalité des genres et une approche intersectionnelle au travail avec des femmes et des filles;
- Les nouveaux arrivants au Canada et les obstacles auxquels font face les immigrants et réfugiés récents;
- Les minorités racisées au Canada et la lutte contre le racisme;
- Le soutien de la communauté LGBTQ2S+;
- La suppression des obstacles à l'inclusion des personnes handicapées.

L'appui à la réconciliation est l'un des cinq piliers de la stratégie nationale [proposée par le Canada pour la mise en œuvre des ODD](#). La stratégie provisoire stipule que « ne laisser personne de côté et réduire les inégalités [...] s'avère donc particulièrement pertinent pour les peuples autochtones, qui sont souvent désavantagés par rapport aux autres segments de la population ». [La stratégie canadienne de lutte contre le racisme](#), qui met l'accent sur la lutte contre « le racisme à l'égard des Autochtones, l'islamophobie, l'antisémitisme, le racisme à l'égard des noirs ou de l'homophobie », est également conforme aux priorités de l'ODD 10.

MOTS À SAVOIR**Diversité**

La diversité renvoie aux multiples différences entre les gens et englobe l'éventail des caractéristiques qui font qu'un individu ou un groupe est différent d'un autre. Bien que le terme « diversité » soit souvent employé relativement à la race, à l'origine ethnique et au sexe, nous adoptons une définition plus large de la diversité qui comprend également l'âge, la nationalité d'origine, la religion, la situation de handicap, l'orientation sexuelle, la situation socioéconomique, l'éducation, l'état matrimonial, la langue et l'apparence physique.

Inclusion

L'inclusion consiste à créer des milieux dans lesquels chaque personne ou chaque groupe est et se sent respecté, soutenu, valorisé et bien accueilli afin de permettre sa pleine participation.

Équité

L'équité consiste à offrir à tous un traitement, un accès, des perspectives et des chances d'avancement équitables tout en tentant de cerner et d'éliminer les barrières qui empêchent la pleine participation de certains groupes. Accroître l'équité implique de rendre les procédures et les processus organisationnels et systémiques, de même que la répartition des ressources, plus justes et plus équitables..

– GOUVERNANCE ET DONS

du revenu, des niveaux de pauvreté et même de l'espérance de vie (source). Au sein des communautés, une optique intersectionnelle et une approche axée sur la DEI permettent de souligner les inégalités dans les occasions offertes et les accomplissements atteignables en raison des différences de genre, d'orientation sexuelle, d'ethnicité, d'âge, de religion, de richesse et d'aptitudes. Une approche axée sur la DEI révèle également comment la discrimination et l'exclusion peuvent entretenir les inégalités.

Les approches de l'ODD 10 à l'échelle communautaire comprennent :

- La sensibilisation aux questions de diversité, d'égalité et d'inclusion dans la communauté;
- L'aménagement des bâtiments et espaces publics afin qu'ils soient accessibles aux personnes handicapées;
- L'égalité d'accès aux services et infrastructures municipaux et communautaires, dont les transports publics, les jardins communautaires, les parcs et les bibliothèques;
- L'égalité d'accès aux ressources financières, comme les prêts aux entreprises, les occasions d'investissement et les subventions communautaires;
- L'optimisation de la participation de tous les membres de la communauté aux sports, aux arts et à d'autres activités communautaires, y compris des événements qui leur permettent de partager leur culture, leur histoire et leurs perspectives propres;
- Le leadership communautaire qui reflète la diversité de la communauté et ouvre la porte aux voix qui ne sont normalement pas entendues, par exemple au conseil municipal ou aux conseils scolaires;
- La lutte contre le racisme et la discrimination dans la communauté, notamment par des campagnes contre les discours haineux et l'appui au signalement de gestes de violence ou de discrimination de nature raciste;
- Les activités communautaires de vérité et de réconciliation, entre autres des dialogues communautaires centrés sur l'histoire coloniale du Canada et les torts causés aux peuples autochtones.

À l'échelle locale, l'ODD 10 attire l'attention sur l'importance de la diversité, de l'égalité et de l'inclusion (DEI) dans nos communautés. Partout au Canada, il existe entre les communautés de grandes différences au chapitre de l'emploi,

Pourquoi est-ce important pour les subventionneurs?

Le travail d'antiracisme et d'équité est directement ancré dans l'ODD 10. FCC s'efforce de faire progresser et d'appuyer les ODD dans l'ensemble de son travail et celui des fondations communautaires, et doit donc reconnaître que l'abolition du racisme fait partie intégrante de ces objectifs.

– OUR COMMITMENT TO ANTI-RACISM



La COVID-19 a révélé brutalement les nombreuses formes d'inégalités qui perdurent au Canada, les communautés marginalisées étant à la fois plus touchées et moins outillées pour faire face à la pandémie ([source](#)). Plus particulièrement, le mouvement Black Lives Matter a attiré notre attention sur les inégalités raciales et la nécessité de lutter contre le racisme systémique et la suprématie blanche au Canada. Les organismes dirigés par des noirs reçoivent moins de 0,1 % du financement octroyé par les fondations canadiennes et toute action dans le cadre de l'ODD 10 exigera de se poser des questions difficiles et de prendre des mesures fermes pour lutter contre les inégalités raciales. Le processus de réconciliation avec les peuples autochtones reconnaît que la prospérité du Canada s'est construite aux dépens des communautés autochtones, soit par la colonisation et le génocide dont ils ont fait l'objet. Fondations communautaires du Canada a répondu en appelant à aller au-delà de la diversité, l'égalité et l'inclusion pour soutenir et faire progresser la lutte contre le racisme afin de réaliser l'ODD 10. La Déclaration d'action de la communauté philanthropique, signée par 85 organismes philanthropiques au Canada exprimant ainsi leur engagement envers l'objectif commun de réconciliation et de décolonisation, est une autre indication de l'importance de l'ODD 10.

MOTS À SAVOIR

Antiracisme

La Fondation canadienne des relations raciales définit l'antiracisme comme le processus de changement actif et cohérent visant à éliminer le racisme individuel, institutionnel et systémique. FCC estime que le travail de lutte contre le racisme est enraciné dans la pratique du démantèlement des systèmes de suprématie blanche et des préjugés à l'égard des communautés racialisées.

– OUR COMMITMENT TO ANTI-RACISM

À l'échelle communautaire, 82 villes sont membres de la Coalition canadienne des municipalités inclusives et l'importance accordée à l'ODD 10 s'observe dans une gamme d'activités de fondations communautaires, notamment :

- L'autoréflexion que font les fondations communautaires en ce qui touche à leur rôle dans le racisme systémique, le colonialisme et la marginalisation continue de Canadiens issus de la diversité;
- L'engagement généralisé en faveur de l'égalité raciale et de la lutte contre le racisme, notamment les cinq engagements de la Vancouver Foundation en faveur de la justice raciale et son plan d'action pour les réaliser;
- Les nombreux projets de vérité et de réconciliation menés par des fondations comme les First Peoples Talking Circles de Kingston, un dialogue communautaire sur la vérité et la réconciliation à Temagami, l'établissement de relations entre les jeunes des Premières Nations et les non-autochtones de Peterborough et le devoir de mémoire à l'endroit de l'histoire des pensionnats autochtones de Brant;

- La création du fonds de résilience des peuples autochtones, un projet mené par les communautés autochtones qui répond aux besoins pressants des communautés en finançant des organismes autochtones;
- Le travail sur l'égalité de la Edmonton Foundation, dont le lancement du Shift Lab, qui s'intéresse au racisme dans la ville et élabore des projets visant à régler les problématiques interconnectées de racisme et pauvreté;
- Le développement du Fonds Collectif pour l'équité sociale par la Fondation du Grand Montréal, qui se concentre sur l'ODD 10 et l'urgence d'agir en matière d'égalité et d'inclusion;
- Le travail du Clayoquot Biosphere Trust en recherche sur le salaire minimum vital local pour comprendre et lutter contre les inégalités dans leurs communautés;
- Le travail de la Community Foundation of Lethbridge and Southwestern Alberta pour améliorer l'accès au financement des initiatives communautaires autochtones par l'établissement de relations saines.

MOTS À SAVOIR

Audit d'équité raciale

L'audit d'équité raciale peut être un outil puissant de leadership pour découvrir, reconnaître et corriger les inégalités internes au sein de votre entreprise ou organisme. Cela pourrait, en retour, accroître l'efficacité dans votre lutte contre les inégalités raciales à l'externe et contre d'autres inégalités fondées sur la discrimination de façon plus générale dans votre travail.

– NATIONAL COMMITTEE FOR RESPONSIVE PHILANTHROPY

Les principes communs pour débiter

L'inégalité se perpétue de diverses manières dans les communautés, mais il y a également de nombreuses façons d'y remédier. Il faut donc commencer par clarifier votre compréhension de l'inégalité et analyser le rapport de votre organisme à la diversité, à l'égalité et à l'inclusion. En outre, il peut être utile d'examiner votre action sous l'angle de la diversité, de l'égalité et de l'inclusion et, à partir de votre réflexion, d'entreprendre une modification de vos processus d'octroi de subventions et d'établir des relations pour favoriser une plus grande équité dans votre travail et dans votre communauté. Il n'est pas facile de s'attaquer aux inégalités persistantes, au racisme et à l'héritage du colonialisme, et cela exigera un leadership fort et une grande volonté d'apprendre et de collaborer.

01 Apprendre et comprendre

- Élargissez votre connaissance des concepts clés – diversité, égalité et inclusion, antiracisme, réconciliation et décolonisation – et leur lien avec votre action. Vous trouverez une liste de ressources à la fin de ce document.
- Envisagez de mener un audit d'équité raciale de votre fondation, pour mieux comprendre la place de la DEI dans vos processus décisionnels, de dotation en personnel et d'embauche. Commencez par cette première étape facile en réalisant cette auto-évaluation DEI, ou plongez carrément dans cet audit d'équité raciale en ligne gratuit.
- Revisitez votre histoire comme communauté, et vos liens avec l'héritage du colonialisme et du racisme au Canada. Voyez par exemple le travail de la Brant Community Foundation pour préserver l'histoire des pensionnats autochtones afin d'aider la communauté à apprendre, comprendre et guérir.
- Créez dans votre organisme des espaces de discussion sur l'antiracisme, la DEI et la réconciliation. La Calgary Foundation a créé un groupe de travail interne sur l'équité raciale et a soutenu un ensemble plus vaste de pratiques communautaires en ce sens.

- Avant de devenir un défenseur de la cause, posez-vous des questions sur vous-même et sur votre relation à l'inégalité et à l'équité dans votre communauté. Voir l'encadré ci-dessous, extrait de la liste complète des questions dans le document [Our Commitment to Anti-Racism](#) de FCC.

Questions pour les alliés, les citoyens issus des peuples colonisateurs, les Blancs et ceux qui n'ont pas connu le racisme systémique.

- Suis-je prêt à faire un travail intérieur pour prendre conscience des manières dont j'ai pu profiter de l'histoire coloniale du Canada?
- Suis-je prêt à écouter les personnes noires, autochtones et de couleur en tant que leaders?
- De quelle manière n'ai-je pas écouté ou ai-je continué de parler en ignorant la parole de personnes noires, d'autochtones et de couleur dans mon organisme et dans ma vie personnelle?

– [OUR COMMITMENT TO ANTI-RACISM](#)

02 Regarder son propre travail sous l'angle de l'ODD 10

- Examinez qui vous financez et ne financez pas par le biais de vos subventions, notamment la diversité de vos bénéficiaires, les projets et les priorités inclus dans votre financement et les mesures qui pourraient être prises pour améliorer l'accès au financement.
- Examinez votre personnel et les membres de votre conseil d'administration, et essayez d'en accroître la diversité, le cas échéant. FCC a créé une fiche d'information sur la gouvernance du conseil d'administration et l'évolution institutionnelle, qui met fortement l'accent sur la DEI. La Oakville Community Foundation a partagé [son histoire de promotion de la diversité](#).
- Utilisez les Signes vitaux et recueillez les données qui vous permettent de bien cerner les problèmes d'inégalité dans votre communauté et comment différentes communautés sont affectées. La [Edmonton Community Foundation a inclus des données sur les autochtones dans ses rapports sur les Signes vitaux](#) et [FCC a mis l'accent sur l'égalité des genres](#).
- Veillez à ce que les projets nouveaux et actuels favorisent la décolonisation et la réconciliation avec les peuples autochtones en s'alignant sur la [Déclaration d'action de la communauté philanthropique](#).
- Faites un suivi des bénéficiaires de votre soutien financier et utilisez les données DEI pour voir comment vous contribuez à l'égalité et à l'inclusion. Par exemple, les résultats du [Programme de préparation à l'investissement](#) de FCC font l'objet d'un suivi en fonction des populations qui y ont participé.

**Subventions pour l'équité raciale**

Les subventions liées à l'équité raciale doivent répondre à un ou plusieurs des éléments suivants :

1. Réduire les préjudices systémiques que subissent les personnes de couleur (comme les disparités sur les plans politique et du logement).
2. Réduire la vulnérabilité des personnes de couleur aux « chocs » systémiques (COVID-19, catastrophes naturelles, ralentissements économiques).
3. Veiller à ce que les personnes de couleur aient un accès égal à toutes les ressources accessibles à la population.

– MOTT FOUNDATION

03 Offrir du financement stratégique

- Établissez des relations avec des communautés qui vivent la marginalisation ou qui sont sous-financées par votre fondation. En Alberta, la Community Foundation of Lethbridge and Southwestern Alberta a participé à un cercle de partage avec des organismes autochtones pour établir des relations et bâtir la confiance.
- Réfléchissez à la façon d'appuyer des organismes qui connaissent bien les problématiques sur le terrain, par exemple par le biais d'initiatives comme le Fonds de résilience des peuples autochtones (FRPA). La Toronto Foundation, la Vancouver Foundation et la Edmonton Community Foundation ont d'ailleurs soutenu ce fonds dirigé par des Autochtones.
- Envisagez de créer des fonds se consacrant à la lutte contre les inégalités ou de vous associer à de tels fonds existants. La Fondation du Grand Montréal travaille à la création d'un fonds de relance collective qui priorisera les projets menés par des personnes autochtones et racialisées, contrera les inégalités causées par le racisme et appuiera la réconciliation.
- Créez des partenariats avec des organismes dirigés par les personnes qu'ils représentent, et soutenez-les et apprenez d'eux. Par exemple, dans son travail de réconciliation, la Community Foundation For Kingston & Area a travaillé avec un organisme autochtone spécialisé dans la réconciliation pour organiser une série de cercles de discussion des Premiers Peuples, et la Oakville Community Foundation a souligné son partenariat de longue date avec la Canadian Caribbean Association of Halton dans sa démarche vers l'égalité.
- Accordez davantage de confiance aux organismes bénéficiaires dirigés par divers membres de la communauté qui travaillent à mettre fin aux inégalités. Encouragez la participation aux décisions de financement et intégrez les principes utilisés dans le Fonds d'urgence pour l'appui communautaire dans le cadre de la COVID-19.

04 Diriger et collaborer

- Signez la [Déclaration d'action de la communauté philanthropique](#) et engagez-vous à promouvoir la réconciliation et la décolonisation par le biais de votre financement.
- Travaillez avec des dirigeants et des organismes autochtones pour organiser une activité de réconciliation dans votre communauté, comme [ces événements organisés par d'autres fondations communautaires](#).
- Allez au-delà de l'approche DEI pour adopter une approche antiraciste. FCC propose un point de départ permettant aux fondations communautaires de comprendre et de pratiquer l'antiracisme dans [Our Commitment to Anti-Racism](#).
- Veillez à ce que vos engagements soient clairs. Partagez votre compréhension des inégalités et vos engagements à y mettre fin sur votre site Web et dans vos communications. La Vancouver Foundation a présenté [cinq engagements envers la justice raciale](#) (voir ci-dessous) ainsi que les mesures qu'elle mettra en œuvre pour les concrétiser.
- Encouragez votre municipalité à se joindre à la [Coalition canadienne des municipalités inclusives](#) et à élaborer un [Plan d'action](#) pour lutter contre les inégalités.

Engagements de la Vancouver Foundation envers la justice raciale

- Nous nous engageons à nous informer en continu sur le racisme systémique.
- Nous nous engageons à investir dans un changement systémique à long terme par le biais de nos activités de financement.
- Nous nous engageons à investir dans les communautés noires, autochtones et racialisées par le biais de programmes et de subventions.
- Nous nous engageons à préconiser des changements à la politique de l'Agence du revenu du Canada qui empêche de nombreux organismes PANDC de recevoir des fonds de bienfaisance parce qu'ils ne sont pas des bénéficiaires reconnus.
- Nous nous engageons à nous assurer que la composition de notre personnel et de notre conseil reflète les communautés que nous desservons.

Liste de ressources

Our Commitment to Anti-Racism

- Une invitation de FCC à commencer à explorer ce que signifie un engagement à lutter contre le racisme pour les fondations communautaires partout au Canada.
- Une mine de ressources pour comprendre et appliquer les principes de lutte contre le racisme, et un glossaire des termes clés.
- Les pages 16 à 17 fournissent une liste d'exemples de questions pour commencer à discuter du travail de lutte contre le racisme dans votre fondation.

Gouvernance et dons : Des approches pour accroître l'équité, la diversité et l'inclusion

- Un coffre à outils pour les bailleurs de fonds canadiens qui cherchent à adopter une approche DEI.
- Les pages 5 à 14 fournissent des conseils sur la façon d'aborder l'approche DEI.

The Circle: How We Work

- Le site Web du Circle est axé sur la collaboration avec le secteur philanthropique canadien et avec les organismes autochtones pour soutenir la réconciliation.
- Il héberge la Déclaration d'action de la communauté philanthropique que les fondations sont invitées à signer. Elles peuvent aussi participer aux occasions d'apprentissage par les pairs.

Guide pratique : Coalition canadienne des municipalités contre le racisme et la discrimination

- Les pages 31 à 46 fournissent des conseils sur la manière de travailler avec une municipalité pour élaborer un plan d'action pour lutter contre la discrimination et l'exclusion.
- Les pages 73 à 94 proposent des exemples de pratiques prometteuses pour le travail sur la diversité, l'égalité et l'inclusion à l'échelle communautaire.

How the Sustainable Development Goals Can Help Community Foundations Response to COVID-19 and Advance Racial Equity

- Un rapport de 22 pages axé sur les fondations communautaires aux États-Unis.
- Les pages 10 à 13 examinent le lien entre les ODD et l'égalité, et comprennent une étude de cas sur l'octroi de subventions communautaires qui aborde ces deux sujets.

Racial Equity Tools: Philanthropy

- Un site Web offrant un large éventail de ressources pour les organismes philanthropiques cherchant à s'engager dans une action en faveur de l'égalité raciale, y compris des outils pour la défense de la cause et la responsabilisation à cet égard, des études de cas et des stratégies et pratiques d'octroi de subventions.

The D5 Coalition

- Un site Web consacré à la promotion de la diversité, de l'égalité et de l'inclusion dans le milieu de la philanthropie.
- Une base de données de ressources DEI en ligne comprenant des outils pour la collecte de données, la communication et une auto-évaluation organisationnelle en matière de DEI.

Beloved Community: Equity Audit

- Un outil en ligne gratuit pour réaliser un audit d'équité raciale. Celui-ci permet d'examiner des centaines d'indicateurs qui évaluent l'état actuel des parties prenantes d'un organisme, des partenaires communautaires, des membres de conseils d'administration, de l'emploi, des pratiques d'embauche et plus encore.

Respect Ability: Inclusive Philanthropy Toolkit

- Un site Web axé sur les États-Unis proposant une gamme d'outils et de ressources pour rendre l'octroi de subventions plus inclusif pour les personnes handicapées.

Les objectifs de développement durable des Nations Unies et les peuples autochtones au Canada

- Un rapport produit par le Centre de collaboration nationale de la santé autochtone qui étudie les liens entre les ODD et les peuples autochtones du Canada.
- Les pages 14 à 34 examinent comment les peuples autochtones vivent la progression vers la réalisation des ODD au Canada.