



L'ODD 5 concentre l'attention mondiale sur la nécessité de l'égalité des genres, l'autonomisation des femmes et l'endigement de la violence fondée sur le genre. Cet objectif vise à « Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles ».



FONDACTIONS
COMMUNAUTAIRES
DU CANADA

**Institut de
formation**

De nombreuses fondations communautaires se penchent sur les objectifs de développement durable (ODD) dans le cadre de leur planification, leur subventionnement, leurs réunions, leurs Signes vitaux et bien plus encore. Cette fiche d'information s'inscrit dans une série axée sur des ODD particuliers visant à mobiliser et inspirer les fondations communautaires de toutes les tailles afin d'approfondir leur travail relativement à ces objectifs.

En quoi consiste cette approche?

Les cibles de l'ODD 5 nous incitent à mettre un terme à la violence et à la discrimination, à valoriser le travail non rémunéré, à assurer le pouvoir décisionnel et de leadership de toutes les femmes et à reconnaître leurs droits économiques et génésiques. À l'échelle mondiale, les fondations ont accordé 14 milliards \$ à l'ODD 5, ce qui représente 7 % des subventions en 2016-2017 (source). Malgré cela, il reste beaucoup à faire dans le monde : à travail égal, les femmes gagnent 0,77 \$ pour chaque dollar gagné par les hommes, seulement 24 % des parlementaires sont des femmes et 35 % des femmes sont encore victimes de violences physiques ou sexuelles (source). Notre manière de comprendre et d'aborder ces enjeux mondiaux dépend de l'approche adoptée par chaque pays et chaque communauté à l'égard de l'égalité des genres. Le cadre de travail des ODD est ancré dans le concept de l'universalité et de la localisation, et chaque pays est responsable de la contextualisation de l'ODD 5 dans ses propres réalités et priorités.

La violence envers les femmes, les filles, les personnes bispirituelles et celles de diverses identités de genre représente la plus importante violation des droits de la personne au monde.

- #SIGNESVITAUX2020 – LA PAIX ET L'ÉGALITÉ DES GENRES
AU CANADA



Au Canada, le gouvernement a adopté une approche intersectionnelle face à l'ODD 5. Celle-ci reconnaît les défis uniques auxquels sont confrontées diverses communautés de femmes, de filles, de personnes bispirituelles et de personnes de diverses identités de genre. Le ministère de la Justice du Canada définit les femmes comme « l'Ensemble des personnes qui s'identifient comme des femmes, qu'elles soient cisgenres ou transgenres » (source).

L'approche nationale du Canada à l'égard de l'ODD 5 mobilise aussi les hommes et les garçons afin de combattre les normes sociales préjudiciables qui créent des rapports de force inégalitaires entre les genres (source).

L'engagement du Canada à l'égard de l'ODD 5 est exprimé dans le Cadre des résultats relatifs aux genres :

1. Éducation et perfectionnement des compétences
2. Participation à l'économie et prospérité
3. Leadership et participation à la démocratie
4. Violence fondée sur le genre et accès à la justice
5. Réduction de la pauvreté, santé et bien-être
6. Égalité des genres dans le monde

La réconciliation sous-tend l'approche du Canada à l'égard des ODD, et l'action à l'égard de l'ODD 5 exige d'intégrer les résultats de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées.

Le Canada entrevoit un monde où les femmes et les filles sont valorisées et habilitées, où elles ont le contrôle de leur vie, participent pleinement à la prise de décisions au sein de leur foyer et dans la société, contribuent au développement et à la prospérité et en tirent profit de manière égale.

- EXAMEN NATIONAL VOLONTAIRE DU CANADA 2018

MOTS À SAVOIR

**Intersectionnalité**

La nature interconnectée des différentes catégorisations sociales, comme l'origine ethnique, la classe et le genre, appliquées à une personne ou à un groupe donné et qui créent des systèmes de discrimination ou de désavantages superposés et interdépendants.

– [#SIGNESVITAUX2020 – L'ÉGALITÉ DES GENRES AU CANADA](#)

Normes sexospécifiques

Idéaux, scénarios et attentes socialement construits sur la manière d'être une femme ou un homme.

– [PHILANTHROPIE DANS UNE OPTIQUE D'ÉGALITÉ DES SEXES](#)

Pourquoi est-ce important dans le financement?

En matière d'égalité des genres, le Canada se classe au 35^e rang à l'échelle mondiale, mais a perdu cinq places depuis 2016 ([source](#)).

Parvenir à l'ODD 5 exigera d'aborder la question persistante de l'inégalité des genres :

- Les femmes canadiennes gagnent encore 0,87 \$ pour chaque dollar gagné par les hommes ([source](#)).
- 30 % des mères célibataires et 42 % des Canadiennes non résidentes vivent dans la pauvreté (par rapport à la moyenne nationale de 14 %) ([source](#)).
- Les femmes représentent seulement 21 % des cadres dirigeants, 11 % des maires et 28 % des conseillers municipaux ([source](#)).
- Les femmes sont cinq fois plus nombreuses à rester chez elles le soir pour des raisons de sécurité; l'agression sexuelle étant le seul crime violent au Canada qui n'est pas en déclin ([source](#)).
- 30 % des Canadiennes ont été victimes d'une agression sexuelle ([source](#)).

Les inégalités augmentent lorsque l'origine ethnique, la sexualité, la capacité et d'autres facteurs s'interconnectent avec le genre. Jusqu'à 40 % des jeunes sans-abri du Canada s'identifient comme membres de la communauté LGBTQ2S+. Les femmes autochtones gagnent 0,65 \$ pour chaque dollar gagné par les hommes non autochtones, tandis que les femmes en situation de handicap gagnent 0,54 \$. L'incidence de la violence fondée sur le genre est multipliée par deux chez les femmes et les personnes de diverses identités de genre appartenant à la communauté LGBTQ2S+, alors que les femmes, les filles et les personnes bispirituelles autochtones ont trois fois plus de chance d'être victimes d'une agression sexuelle par rapport aux femmes non autochtones ([source](#)). La pandémie de COVID-19 a aussi affecté les femmes de manière disproportionnée : augmentation de la violence conjugale, taux de perte d'emploi plus élevés et plus grandes responsabilités liées à la garde des enfants tout en travaillant à domicile ([source](#)). Le soutien constant des bailleurs de fonds sera crucial pour aborder ces défis interconnectés, parvenir à l'ODD 5 et concrétiser un avenir féministe au Canada.

À l'échelle de la communauté, l'ODD 5 attire notre attention sur les différentes manières dont sont vécus le genre et l'égalité au Canada. Les approches visant à atteindre l'ODD 5 à l'échelle communautaire abordent comment la discrimination, l'exclusion et la marginalisation sont vécues de manières interconnectées dans la vie communautaire. Les mesures comprennent la sécurisation et l'accessibilité des espaces publics pour toutes les femmes, les filles, les personnes bispirituelles et celles de diverses identités de genre; la disponibilité de refuges et l'apport d'un soutien aux victimes de violences fondées sur le genre, une plus grande part accordée au leadership des femmes au sein des institutions, du gouvernement municipal et des entreprises locales; l'offre de services de garderie gratuits ou abordables; l'accès à des services de santé incluant la santé reproductive; la promotion des occasions d'emploi et la garantie de l'équité salariale; la valorisation du travail non rémunéré des femmes au sein de la communauté; la remise en question des normes préjudiciables liées au genre et aux stéréotypes; et l'assurance que les femmes, les filles, les personnes bispirituelles et celles de diverses identités de genre peuvent participer activement à tous les aspects de la vie communautaire. Dans ces domaines, de nombreuses fondations communautaires jouent déjà un rôle de premier plan pour soutenir l'ODD 5.



Un avenir féministe est « une vision du monde dans lequel toutes les femmes, les filles, les personnes bispirituelles et celles de diverses identités de genre ont un accès égal à la justice, aux opportunités, aux ressources et à la prise de décision. Un monde caractérisé par l'autonomie corporelle, l'autodétermination et l'absence de violence. Une communauté mondiale qui devient plus forte quand les plus opprimés s'en sortent. Un avenir décolonisé, dans lequel le pouvoir est partagé et l'identité n'influe pas sur la qualité de vie. Dans notre vision de l'avenir, toutes les identités sont célébrées et deviennent une source de joie et de solidarité ».

– #SIGNESVITAUX2020 – L'ÉGALITÉ DES GENRES AU CANADA

L'action sur l'ODD 5 présente aussi d'immenses opportunités. L'égalité des genres est un accélérateur d'ODD qui catalyse les résultats positifs de plusieurs objectifs. Investir dans l'ODD 5 permet de réaliser des progrès dans l'atteinte de cibles en matière de pauvreté, de santé, d'éducation, de capital humain, de performance économique, de changement climatique et de sociétés sécuritaires et inclusives ([source](#)).

Au Canada, on estime que favoriser l'égalité des genres pourrait ([source](#)) :

- Ajouter 150 milliards \$ au PIB;
- Améliorer jusqu'à 35 % le rendement des entreprises;
- Renforcer les relations familiales et la cohésion sociale;
- Améliorer le bien-être des enfants.

Les Canadiens veulent qu'on prenne des mesures pour atteindre à l'ODD 5 : 82 % des femmes et 69 % des hommes indiquent que l'égalité des genres leur est personnellement importante ([source](#)). Et les bailleurs de fonds réagissent : en 2016/2017, les fondations canadiennes ont investi 436 millions \$ dans la réalisation de l'ODD 5. Fondations communautaires du Canada soutient les organismes qui œuvrent en vue de cet objectif par l'entremise de son partenariat avec le [Fonds pour l'égalité des genres](#) et le lancement de l'initiative

Communautés pour l'égalité des genres. Ce Fonds a permis à 21 fondations communautaires d'accorder 3,5 millions \$ à 126 organismes locaux dont le travail contribue à l'égalité des genres.

De nombreuses fondations communautaires répondent déjà aux défis et aux opportunités engendrés par l'égalité des genres. La Prince George Community Foundation a mis l'accent sur l'ODD 5 dans son rapport Signes vitaux, ce qui lui a permis de « suivre l'évolution d'un écart disproportionné de rémunération entre les genres qui touche les femmes autochtones pour mettre au point une approche en matière de dons et diriger les fonds vers les personnes qui en ont le plus besoin » ([source](#)). En Alberta, l'Edmonton Community Foundation s'est appuyée sur le succès de son rapport Signes vitaux sur les genres pour coparrainer une série de conférences de femmes dirigeantes, tandis que la Red Deer & District Community Foundation a démontré son engagement envers l'autonomisation des femmes en organisant son gala Women of Excellence. La Kitchener-Waterloo Community Foundation sensibilise aussi le public à l'égalité des genres à l'aide d'une balado diffusion qui lève le voile sur le problème de la violence sexuelle dans la communauté afin de pousser les gens à agir. Partout au pays, on observe un **nombre croissant d'organismes communautaires** qui mobilisent les femmes à devenir donatrices pour des projets d'égalité des genres. À cette fin, ils mettent en commun des fonds, mènent des recherches sur les problèmes d'égalité des genres, bâtissent des relations avec des organismes de femmes et renforcent les capacités.

En finançant des organismes dirigés par et au service des femmes, nous doublons notre impact : nous soutenons la création et le maintien d'emplois décents pour le personnel majoritairement féminin de ces organismes et nous appuyons des programmes qui répondent aux besoins des femmes, des filles, des personnes bispirituelles et de celles de diverses identités de genre.

– L'ÉGALITÉ DES GENRES AU CANADA : LE POUVOIR



Les principes communs pour débiter

Mettre à profit l'ODD 5 pour accélérer l'action dans les ODD implique de :

- S'assurer de l'égalité des droits, des opportunités et des résultats pour les femmes et les hommes;
- Renforcer le rôle, les capacités et la participation des femmes aux processus de prise de décision;
- Éliminer la violence et la discrimination fondée sur le genre;
- Transformer les relations de pouvoir à tous les niveaux de la société.

– GENDER EQUALITY AS AN ACCELERATOR FOR ACHIEVING THE SDGs

Fondations communautaires du Canada a adopté une approche intersectionnelle qui reconnaît que le genre et l'égalité seront vécus différemment par diverses femmes, filles, personnes bispirituelles et de diverses identités de genre partout au Canada. Une approche intersectionnelle à l'égard de l'ODD 5 implique également de prendre en compte la manière dont les mesures prises pour l'égalité des genres demandent des progrès dans les autres ODD, notamment : en éliminant la pauvreté (ODD 1); en permettant à tous de vivre en bonne santé et en encourageant le bien-être (ODD 3); en assurant l'accès de tous à une éducation de qualité (ODD 4); en offrant un travail décent pour tous (ODD 8); en réduisant les inégalités (ODD 10); en prenant des mesures pour lutter contre les changements climatiques (ODD 13); et en assurant l'accès de tous à la justice et à la paix au moyen d'institutions solides et équitables (ODD 16). Tous ces objectifs sont des points d'accès visant à répondre à l'égalité des genres, mais aussi des domaines pouvant accélérer le changement en prenant des mesures pour parvenir à l'ODD 5.

01 Apprendre et comprendre

- Découvrez les progrès à l'égard de l'ODD 5 et les problèmes relatifs à l'égalité des genres au Canada, notamment en lisant les rapports [#SignesVitaux2020](#), l'[Enquête Gender Equality](#) de Women Deliver et en vous rendant sur le site Web de la [Fondation canadienne des femmes](#).
- Analysez différentes approches en matière d'égalité des genres et identifiez les outils qui s'alignent à votre vision et mission. Un large éventail d'approches et d'outils philanthropiques existent et vous trouverez des exemples à la fin de cette fiche d'information.
- Contactez d'autres fondations qui œuvrent déjà à l'égard de l'ODD 5 et voyez comment elles ont abordé l'égalité des genres dans leur travail. Discutez de vos expériences et explorez des opportunités d'apprentissage continu et de collaboration.
- Rejoignez des réseaux philanthropiques qui s'efforcent de favoriser l'égalité des genres et réaliser l'ODD 5, dont l'initiative [Communautés pour l'égalité des genres](#).

Liste de contrôle sexotransformatrice

- Les normes relatives aux genres sont-elles mentionnées sur vos pages Web, brochures et autres documents dans lesquels sont abordées l'égalité des genres, ou l'origine ethnique et la classe?
- Ces normes s'inscrivent-elles dans votre Théorie du changement et vos priorités de financement?
- Abordez-vous les normes relatives aux genres lorsque vous mentionnez l'égalité des genres?
- Soulevez-vous le problème des normes relatives aux genres au sein des cercles de donateurs et d'autres collaborations philanthropiques?
- Vos associés de financement mettent-ils en avant des normes relatives aux genres en présentant votre travail?

– PHILANTHROPIE SEXOTRANSFORMATRICE

02 Identifier les enjeux en matière d'égalité des genres et les priorités d'ODD dans votre communauté

- Recueillez des données communautaires par le biais des rapports Signes vitaux qui comprennent des éléments sur les genres et/ou des indicateurs sur l'ODD 5 afin d'identifier les priorités en matière d'égalité des genres.
- Quand vous recueillez des données communautaires, proposez plus d'options dans la boîte « genre », dont des champs pour les personnes bispirituelles, non binaires, trans et des champs ouverts.
- Quand vous analysez les données relatives aux genres, tenez compte des informations sur l'ethnicité, l'âge, la richesse et l'orientation sexuelle afin de cerner les divers résultats pour les femmes et les filles.
- Contactez les organismes communautaires qui se penchent déjà sur les enjeux de l'ODD 5 et apprenez-en plus sur les opportunités existantes et les défis auxquels ils font face.

03 Regarder son propre travail sous l'angle de l'ODD 5

- Menez une Analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) de vos programmes actuels et de vos subventions. L'ACS+ est un processus analytique utilisé pour comprendre comment des programmes, des politiques et des initiatives pourraient avoir des effets différents sur divers groupes de femmes, d'hommes et de personnes non binaires ([source](#)).
- Menez une vérification fondée sur l'égalité des genres de votre fondation communautaire pour comprendre comment les membres du personnel et du conseil d'administration perçoivent l'égalité des genres et identifiez des domaines permettant d'intégrer ou d'approfondir les approches institutionnelles à l'égard de l'égalité des genres. Pour plus d'informations, consultez la fiche outil de FCC portant sur la gouvernance du conseil et le changement institutionnel.
- Analysez vos décisions d'investissement dans une optique de genre et élaborer des stratégies qui mobilisent les capitaux pour soutenir l'égalité des genres, tout en générant un rendement financier.

La philanthropie dans une optique d'égalité des sexes

- Financer des initiatives visant les femmes et les filles.
- Intégrer une optique d'égalité des sexes aux pratiques de financement.
- Favoriser l'égalité des sexes dans les opérations et la gouvernance internes.
- Adopter des pratiques de placement intégrant une optique d'égalité des sexes.

– LA PHILANTHROPIE DANS UNE OPTIQUE D'ÉGALITÉ DES SEXES

- Recherchez des liens entre l'ODD 5, votre travail et vos programmes actuels. Comment une concentration sur l'égalité des genres pourrait-elle accélérer l'impact sur vos autres programmes? Comment vos financements actuels pourraient-ils intégrer des mesures permettant d'atteindre l'ODD 5?
- Utilisez des données ventilées sur les genres et abordez le suivi et l'évaluation sous l'angle de l'égalité des genres pour suivre l'impact des financements actuels et futurs pour parvenir à l'ODD 5. Songez à utiliser une approche féministe pour le suivi et l'évaluation de vos programmes et subventions.
- Accordez des subventions aux femmes, aux filles, aux personnes bispirituelles et celles de diverses identités de genre. Priorisez le financement de personnes faisant face à plusieurs enjeux interconnectés et songez à créer ou contribuer à des fonds dédiés à l'égalité des genres (source).
- Invitez et soutenez les femmes donatrices à jouer un plus grand rôle dans le financement de l'ODD 5. Offrez des occasions d'en apprendre plus sur les questions d'égalité entre les genres dans votre communauté. Appuyez et renforcez les capacités des femmes donatrices (source).
- Utilisez le langage de l'ODD 5 pour mobiliser de nouveaux partenaires dans votre travail sur l'égalité des genres, notamment les écoles, les gouvernements locaux, les entreprises, les universitaires et le gouvernement fédéral. Visitez le site Web Alliance 2030 pour trouver d'autres organismes qui se consacrent à l'ODD 5.
- Songez à impliquer des hommes et des garçons dans la lutte contre les normes préjudiciables liées au genre au sein de la communauté et dans l'atteinte de l'égalité entre les genres. Comment les hommes et les garçons dans vos programmes actuels (en particulier ceux occupant une position de pouvoir) pourraient-ils soutenir des actions en faveur de l'ODD 5?

04 Diriger et collaborer

- Sensibilisez votre communauté aux questions d'égalité des genres et lancez un appel à l'action au moyen d'activités de mobilisation du public, notamment des forums communautaires, des balados, les médias sociaux, des prises de parole et des publications.
- Adoptez des approches de financement qui abordent les problèmes d'égalité des genres que vous avez identifiés et qui soutiennent le travail des organismes locaux dans le domaine.

Liste de ressources

La philanthropie dans une optique d'égalité des sexes des Fondations philanthropiques Canada

- Les pages 18 à 22 présentent le contexte des organismes et mouvements de femmes, le paysage au Canada ainsi que les meilleures pratiques en matière de financement.
- Les pages 36 à 41 fournissent un aperçu du financement sous l'angle des genres, ainsi qu'une explication des approches.

Gender Transformative Philanthropy

- Brève introduction de 12 pages aux concepts de ce type de philanthropie et de ses approches.
- Les pages 11 et 12 fournissent une liste de contrôle et les premières étapes pour s'engager dans ce type de philanthropie, ainsi que des liens menant à des ressources supplémentaires.

Grantmaking at the Crossroads: An Intersectional Approach

- Livret de 30 pages produit par le Council of Michigan Foundations.
- Les pages 4 à 6 présentent le concept et l'approche du financement intersectionnel.
- Les pages 7 à 24 proposent une série d'exercices comme point de départ pour les cadres et les administrateurs de fondations qui souhaitent appliquer une approche intersectionnelle à leur financement.

#SignesVitaux 2020 : L'égalité des genres au Canada

- Trois rapports consacrés à l'égalité des genres au Canada. Liés aux ODD, ils mettent l'accent sur le pouvoir, la paix et la planète.
- Chaque rapport comprend des statistiques détaillées sur l'état de l'égalité des genres au Canada ainsi que des exemples d'initiatives de fondations communautaires partout au pays.

Fiche outil : Investissement dans une optique de genre

- Fiche outil (six pages) préparée par FCC qui présente le concept et les approches clés pour investir dans une optique de genre.
- Une liste détaillée de ressources comprenant des guides et des informations contextuelles pour les personnes cherchant à s'investir plus en profondeur dans ce domaine.

Analyse comparative entre les sexes plus (ACS+)

- Site Web du gouvernement du Canada qui présente l'ACS+ ainsi que des conseils pour intégrer ce processus dans votre organisme et votre travail.
- Une formation gratuite sur l'ACS+ (3 heures) qui, une fois terminée, est sanctionnée par un certificat.

Gender Audit Tool: A Guide for Identifying Gaps in Gender Responsive Policies and Practices at the Workplace

- Guide de 16 pages qui présente la vérification fondée sur l'égalité des genres comme un outil permettant de normaliser ce concept au sein de votre organisme.
- Les pages 3 à 7 présentent la vérification fondée sur l'égalité des genres et un exemple de méthodologie.
- Les pages 8 à 16 contiennent des annexes avec des exemples de questions et des listes de contrôle.

Applying Feminist Principles to Program Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning

- Document de discussion de 24 pages signé Oxfam. Bien que se concentrant sur l'international, l'approche et les principes sont applicables à de nombreuses formes de programmes philanthropiques et sans but lucratif.
- Les pages 6 et 7 proposent une démonstration de la manière dont les principes féministes s'appliquent au suivi et à l'évaluation.
- Les pages 9 à 15 présentent des études de cas visant à appliquer les principes féministes au suivi et à l'évaluation.